

%14.2

BİST şirketlerinin yönetim kurullarında yer alan kadın oranı
Ağustos 2017



Su an dünyada her bir yaratılan tutunacak bir dal var. İnsanın yok
Hayat ölmez

Türkiye 191 farklı milletten gelen göçmenlere ev sahipliği yapıyor
Ağustos Ekiminden Çiğ Özgün

sürdürülebilir
DÜNYA

HarikaYeniBİSTDÜNYAOLU • www.ayardunya.com

19 Ocak 2017 - 146

Kadınlar yönetime gelmeye hazır, siz hazır mısınız?

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği, yönetim kurullarında eşit cinsiyet temsiline toplumsal ve ekonomik faydası konusunda tüm paydaşları ikna etmek ve kadınları bu yönde geliştirmek için çalışıyor. Hedef kadınların oluşan yetenek havuzunu geliştirip ve genişletmek; ve bu yönde yönetim kurullarındaki kadın oranını yükseltmek.

YAKIN PLAN
DİDEM ERKAN ÖLÜ
www.ayardunya.com



Türkiye'de son beş senede BİST şirketlerinin yönetim kurullarında yer alan kadın oranı yüzde 11,5'ten yüzde 14,2'ye yükseldi.

SPK'nın yönetim kurullarında yüzde 28 kadın (örneğin beş senelik için kadın paydası 3 puan oldu). Evet, yüksek var. ama Türkiye çok yavaş. Başta hala BİST'te yer alan şirketlerin yüzde 40'ları faaliyetlerini yönetim kurullarında kadıncık.

Peki elinizden gelenin en iyisi bu mu? Tabii ki değil, çünkü Türkiye'nin, hem ekonomisinin kalitesinin de bir göstergesi olarak kadınların etkin katılımı için yönetim süreçlerinde yetenekli kadınların gücüne her zamandan daha fazla ihtiyaç

var. Yönetim Kurulunda Kadın Mentörleri Programına da 2002 yılında bu düşünce ile hareket edildi. Mentor Danışmanlık Yürütü Ortaklığı Hande Yazgılı ve Feriye Türkiye Genel Yürütme Yürütme Burçak Özlven tarafından hazırlanan geliştirilen program, ekonomistleri yönlendiren kurullarda en üst katar manövelerinde daha fazla kadın çalışmasını için başlatılmış bir girişim.

Program, gelecek yıllar için sürdürülebilirliğini sağlamak adına 2017'de derneğeleşecek. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği misyonunu, yönetimin kurulardaki eşit cinsiyet temsiline toplumsal ve ekonomik faydasını ikna etmeye ve kadınları bu yönde geliştirmek olarak tanımlıyor.

Türkiye'de yönetim kurulu üyesi aday olma uygun yetkililik ve tecrübesiyle ilgili ist-dünya kadın yöneticileri aday havuzuna katılmıyor.

Yönetim kurullarına üye atayan karar vericiler ile yüksek potansiyelli kadın yöneticileri bir araya getirmeye hedefliyor. Program, "güçlendirici mentorluk" uygulamalarını hayata geçiriyor. Yönetim Kurulu Başkanları ve CEO'larda oluşan mentorluk konulu tartışmaları uyguladığı mentorluk programı ilgili ve rekabetçi yapıyor. Mentörler, hali hazırda Türkiye'de faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlerin kadın yöneticilerinden seçiliyor ve bu yöneticiler Türkiye'nin güçlü profesyonellerinden mentorluk alıyorlar.

Programın Nisan 2012 - Aralık 2013 yılları arasında gerçekleştirilen birinci döneminde, 40 mentor ile 40 mentee eşleşti. Program ikinci dönemi 10 Aralık 2014'te başladı, Haziran 2015'de tamamlanıldı ve bu süreçte 50 mentor ile 50 mentee eşleşmişiydi.

İkinci dönem sonunda 90 mentee mentee ile ve 47 mentee 131 yeni yönetimin kurulu katılımcısı oldu.



Hande Yazgılı



Burçak Güven

Bu yıl mentorluk programına 3. dönemine start veriliyor. Yeni dönemde 50 mentor ve 50 mentee beklendi. Eylemlerle bu alanı genişletiyor. Biz de hermen örneğinde Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD) Eş Başkanları Hande Yazgılı ve Burçak Güven, YKKD Başkan Yardımcısı Arzu Adnan Kesimser ve Danışma Kurulu Üyesi Prof. Deniz Ülle Arsoğan, Toplum Boyutu, Manaför Akın'ın 3. dönemin öncülüklediği.

Yönetim derneğinin hayata geçmesi açısından Yönetim Kurulu çok önemli bir adım. İyi çalışan bir yönetimin kurulu için de çoğaltılabilir. Kadın-ormanın yükselmesi, alınan kararların kalitesi de yükseltilebilir. Dünya genelindeki diğer örnekler ve rakamlar buna kanıtıyor. Yönetim kurullarında kadın oranının artması, şirketlerin değer kazanması ve ortak akıl çalıştırılabilirliği açısından çok önemli.

Yapılan tüm çalışmaları rahmetle,

kadınların yönetim kurullarındaki oranı çok yavaş bir şekilde artıyor. Bunun nedeni arasında kültürel ve toplumsal konular var. Erkekler, konularını yönetmek istemiyorlar. Bu düşünce yapısını değiştirmeye çalışıyoruz.

Programın üçüncü döneminde hedef Anadolu'ya ulaşmak. İkinci dönemde Anadolu'dan çok iyi destek ediliyor ama oraya çıkamıyor. Anadolu'daki alle-şirketlerinin yönetim kurullarında daha çok kadın-orması gerekiyor.

Yapılan yatırım oluşturma, ekonomi içindeki rolleri etkili artırarak, bilimsel düşünceyi ileri taşıyarak, kararların alınması için bir köprü kurularak, yönetimin kurullarında yeterin temsil edilmesini, ekonomik, sosyal ve toplumsal kalkınma açısından büyük bir adım olmaktadır. İyi çalışan şirketlerin temsilcileri erkekler, kadınların karar süreçlerinde olmasının önemli bir adımdır. Bu

ERKEK YAPAY ZEKA MI, KADIN YAPAY ZEKA MI?

Büyük dünyada çığırılı artan, yönetim kurullarında kadın-ormayı yükseltmeye çalışıyoruz. Erkekler, düşünün günümüzde robotlar var. Endüstri 4.0 ile robotların tarlamlara ele geçireceği, nitelikli işgücüne ihtiyaç ciddi boyutlara ulaşacağı tartışılıyor. Bu noktada Yönetim-Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı Tat Güle Güle Müstürü Arzu Adnan Kesimser'in sorusu dikkatimize değer: Kadın yapay zeka mı erkek yapay zeka mı galip gelecek? Nöbe ortak bir yapay zeka mı?

zende daha fazla için için ilerliyor. Bu proje kadınlara iyilik yapmaya hedeflenen bir "genel" proje değil, bir "yetenek" projesi.

Kadınların yükselmesi için pedifik ayrımcılık gerekiyor. Akademi, eğitim, gelişme çok yavaş, iyi kadınlar herkesi kısıtlıyor, kadınlar, kadınların için kısıtlıyor. Kadınlar, pedifik ayrımcılık demek, yetenekli kadınların yönetim kurullarında temsil edilmesini, sosyal ve toplumsal kalkınma açısından büyük bir adım olmaktadır. İyi çalışan şirketlerin temsilcileri erkekler, kadınların karar süreçlerinde olmasının önemli bir adımdır. Bu

Yeterlik her zaman geliştirilmesi ve güçlendirilmesi konusunda daha fazla yatırımın sağlanması gerekiyor. Farklılık yaratmak, kadınların gücünü ortaya koymak çok önemli. Başta yönetim kurullarında 250 kadın var. Bu kadınlar yönetimin kurulu üyesi olmaktadır. Örneğin, kadınlara yönetim kurullarında çoğaltılması için sorulara cevaplandırılması da derneğimizin görevidir.